

# Wydajniej i bezpieczniej – jak poprawić pracę zuli?

**Rafał Jajor**

Polski Związek Pracodawców Leśnych

Integracja łańcucha dostaw w leśnictwie jako instrument  
mitygacji skutków zmian klimatycznych  
Warszawa, 25.02.2025 r.

# Branża usług leśnych:



- ✓ 40 tys. pracowników, głównie w terenach wiejskich
- ✓ 6 tys. firm
- ✓ 5 mld obrotu rocznie
- ✓ Niezbędny element w łańcuchu produkcji wyrobów drzewnych
- ✓ Na podstawie przetargów publicznych ogłaszanych przez nadleśnictwa firmy wykonują usługi z zakresu hodowli i ochrony lasu jak i z pozyskania drewna, a więc na branży usług leśnych spoczywa czynna ochrona zasobów leśnych

# Wyzwania

**pakiety harwesterowe**

**wiele sortymentów na jednej pozycji**

**mały próg wejścia na rynek  
małe pakiety w przetargach**

**własny sprzęt zamawiającego**

**niedostateczna kontrola i brak kar dla firm, które nie spełniają:**

**wymogów prawa (legalne zatrudnienie, opłaty środowiskowe, legalnie maszyny zgłoszone do UDT)**

**wymogów jakościowych (sprawny, nowoczesny sprzęt, oleje biodegradowalne, wykwalifikowani pracownicy z doświadczeniem itp.)**

# Wyzwania

za postępem technicznym nie poszedł  
postęp w zarządzaniu pracami

raz przestój, raz kumulacja pracy

zule teczkowe

niepewność jutra, brak długoletniej  
wizji współpracy

raz łatwiej mają firmy zatrudniające  
pracowników i posiadające własne  
zaplecze maszynowe,

innym razem warunki przetargów  
preferują firmy działające w  
systemie B2B, bez zatrudnienia i z  
jednym ciągnikiem

# Wyzwania

**brak waloryzacji stawek o inflację  
rzeczywistą w przypadku umów  
wieloletnich**

**brak dokładnych harmonogramów prac**

**brak u zuli poczucia partnerstwa z LP**

**brak elektronicznego obiegu  
dokumentów zul-nadleśnictwo**

**wielokrotne wchodzenie na tę samą  
pozycje, za każdym razem tylko po  
sortymenty potrzebne w danej chwili**

**brak kumulacji prac harwesterem**

**brak długofalowych inwestycji u zuli  
(warsztaty, biura) – niepewność jutra**

# Wyzwania



duża liczba wypadków podczas pracy  
w lesie

2023 rok: 16 wypadków śmiertelnych  
w zulach i 15 w górnictwie, gdzie  
zatrudnienie jest ponad dwa razy  
większe

**wypadkowość 2 razy  
większa niż w górnictwie**

# Szanse, konieczne działania

**stworzenie strategii rozwoju branży usług leśnych, opracowanej wspólnie przez zule i LP, z określonymi celami i wskazaną datą ich osiągnięcia**

**strategia oceniana potem okresowo pod kątem jej realizacji i ew. modyfikowana**

**ustalenie standardowych sortymentów, nie krótszych niż 2,5 m**

**wyrób w wielokrotnościach**

**grupowanie sortymentów oraz klas grubości sortymentów na pozycjach**

**zmniejszenie liczby sortymentów na jednej pozycji (optymalnie max. 4 sortymenty)**

# Szanse, konieczne działania

rozmiar zadań z pozyskania skumulowany w danym czasie w obrębie jednego leśnictwa, jeśli wykonawca ma kilka pakietów/leśnictw w nadleśnictwie (unikanie przerzucania ludzi i maszyn)

wolumen miesięczny prac jednego wykonawcy z pozyskania powinien być wykonany w jednym leśnictwie

wykorzystanie kryteriów pozacenowych  
premiowanie: zatrudniania na umowy o pracę, doświadczenia pracowników, dodatkowych kursów, kwalifikacji pracowników, nowszych lub bardziej wyspecjalizowanych maszyn, stosowania olejów biodegradowalnych do maszyn, firm z certyfikatem itp.



# Szanse, konieczne działania

**wdrożenie certyfikacji firm leśnych,  
szczególnie pod względem  
przestrzegania przez zule zasad bhp –  
ograniczenie nieuczciwej konkurencji  
między zulami**

**certyfikowanie pracowników leśnych,  
na wzór ECC**

**o technologii pracy powinien  
decydować zul (harwester czy drwal,  
sadzenie ręczne czy sadzarką itp.)**

**wymaganie w przetargu dysponowania  
sprzętem adekwatnym pod względem  
rodzaju i liczby do zadań w pakiecie**

**wszystkie dokumenty elektronicznie**

# Szanse, konieczne działania

praktyczne, skuteczne i nieuchronne  
egzekwowanie zapisów umowy  
zawieranej przez nadleśnictwo z zulem

eliminowanie z rynku firm łamiących  
zapisy umów, pracujących z rażącym  
naruszeniem bezpieczeństwa,  
dotrzymywania terminów i jakości prac  
- ograniczenie nieuczciwej konkurencji

wystawianie faktur po wykonanym  
zadaniu, a nie raz w miesiącu, dzięki  
oprogramowaniu

usuwanie podszytów przed okresem  
wegetacyjnym  
na pozycjach z gęstym podszytem  
wykonywanie trzebieży poza okresem  
wegetacyjnym

# Szanse, konieczne działania

wprowadzenie dokładnych harmonogramów: planowany czas pracy na konkretnych pozycjach z dokładnością do tygodnia

ustalane raz na kwartał/raz na miesiąc

niewyrabianie czubów po harvesterze

opracowanie jednolitego wzoru referencji, w którym będzie podział na pozyskanie i zagospodarowanie

referencje dostępne dla każdego nadleśnictwa w SILP

egzekwowanie stosowania w LP wskazań wypracowanych przez zespół ds. umaszynowienia zagospodarowania lasu

# Szanse, konieczne działania

**jeden sortyment z danej powierzchni powinien być układany w jeden stos o maksymalnej możliwej długości (szerokości), na jaką pozwalają warunki terenowe**

**dopuszczenie pozyskania sortymentów cennych harvesterem**

**wyeliminowanie wielokrotnego wchodzenie z zabiegiem na tę samą pozycję**

**wyeliminowanie układania stosów o masie jednego transportu**

**zmiana wzoru umowy nadleśnictwo – zul, dziś jest całkowicie jednostronna na korzyść nadleśnictwa**

**większe pakiety powierzchniowe 3-5 leśnictw w zależności od RDLP**

**terminy zlecenia prac dostosowane do potrzeb (także dłuższe niż jeden miesiąc)**

# Szanse, konieczne działania

sprawdzanie powierzchni wykonania zabiegu dronem

korzystanie z nowych technologii – np. fotooptyczny pomiar drewna

5% nadmiar na wysokości stosów - płacenie za rzeczywiste pozyskanie

wyznaczanie drzew do wycięcia przez operatora za pomocą programu opartego o sztuczną inteligencję

opracowanie koncepcji przejścia na kilkuletnie umowy na wykonawstwo prac leśnych

z możliwością negocjacji co roku

i „na twardo” zapisaną indeksacją stawek w czasie trwania umów o wskaźniki ekonomiczne (inflacja, wynagrodzenia, cena paliw itp.)

# Dziękuję za uwagę!

Rafał Jajor

Polski Związek Pracodawców Leśnych

[www.pzpl.org.pl](http://www.pzpl.org.pl)